

CAO UITVAARTBRANCHE 2020 - 2022

Salarisschalen (o.b.v. een 40-urige werkweek)

Per 1 februari 2020 (incl. 3%)

trede	1	2	3 A	3 B	4 A	4 B	5 A	5 B	6	7	8	9
1	1.664	1.800	1.762	1.993	2.034	2.296	2.160	2.436	2.571	2.742	2.911	3.081
2	1.736	1.890	1.853	2.095	2.119	2.390	2.248	2.535	2.683	2.879	3.062	3.242
3	1.817	1.980	1.943	2.196	2.202	2.483	2.337	2.634	2.795	3.016	3.213	3.404
4	1.899	2.070	2.034	2.296	2.287	2.577	2.426	2.732	2.907	3.152	3.362	3.565
5	1.981	2.159	2.125	2.397	2.371	2.670	2.515	2.830	3.019	3.289	3.512	3.727
6	2.061	2.248	2.217	2.498	2.453	2.762	2.604	2.929	3.131	3.426	3.662	3.888
7	2.143	2.339	2.306	2.599	2.539	2.856	2.692	3.027	3.243	3.562	3.813	4.049
8	2.225	2.428	2.398	2.700	2.622	2.950	2.781	3.126	3.356	3.699	3.963	4.211
9	0	2.517	2.488	2.801	2.707	3.044	2.871	3.225	3.467	3.836	4.113	4.372
10	0	0	0	0	2.790	3.118	2.958	3.323	3.579	3.973	4.263	4.533
11	0	0	0	0	0	0	0	0	3.692	4.110	4.413	4.695
12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.856
extra trede	2.280	2.580	2.550	2.871	2.860	3.196	3.032	3.406	3.783	4.213	4.524	4.978

(*) Een 'bijzonder maximum' dat (uitsluitend) open staat voor die medewerkers die, na eerder de hoogste trede in de schaal te hebben bereikt, bovengemiddeld goed functioneren.

Per 1 januari 2021 (incl. 3%)

trede	1	2	3 A	3 B	4 A	4 B	5 A	5 B	6	7	8	9
1	1.714	1.854	1.815	2.053	2.095	2.365	2.225	2.509	2.648	2.824	2.998	3.173
2	1.788	1.947	1.909	2.158	2.183	2.462	2.315	2.611	2.763	2.965	3.154	3.339
3	1.872	2.039	2.001	2.262	2.268	2.557	2.407	2.713	2.879	3.106	3.309	3.506
4	1.956	2.132	2.095	2.365	2.356	2.654	2.499	2.814	2.994	3.247	3.463	3.672
5	2.040	2.224	2.189	2.469	2.442	2.750	2.590	2.915	3.110	3.388	3.617	3.839
6	2.123	2.315	2.284	2.573	2.527	2.845	2.682	3.017	3.225	3.529	3.772	4.005
7	2.207	2.409	2.375	2.677	2.615	2.942	2.773	3.118	3.340	3.669	3.927	4.170
8	2.292	2.501	2.470	2.781	2.701	3.039	2.864	3.220	3.457	3.810	4.082	4.337
9	0	2.593	2.563	2.885	2.788	3.135	2.957	3.322	3.571	3.951	4.236	4.503
10	0	0	0	0	2.874	3.212	3.047	3.423	3.686	4.092	4.391	4.669
11	0	0	0	0	0	0	0	0	3.803	4.233	4.545	4.836
12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.002
extra trede	2.348	2.657	2.627	2.957	2.946	3.292	3.123	3.508	3.896	4.339	4.660	5.127

(*) Een 'bijzonder maximum' dat (uitsluitend) open staat voor die medewerkers die, na eerder de hoogste trede in de schaal te hebben bereikt, bovengemiddeld goed functioneren.

Voor Wajongers / werknemers die onder de Participatiewet vallen, gelden de loonschalen niet. Zij dienen minimaal het Wettelijk Minimum Loon te ontvangen. Werkgever kan op ondernemingsniveau in overleg met Ondernemingsraad of Personeelsvertegenwoordiging een bedrijfsspecifiek loongebouw overeenkomen. Indien binnen een onderneming reeds een bedrijfsspecifiek loongebouw is overeengekomen met de Ondernemingsraad/ Personeelsvertegenwoordiging kan dit systeem onverminderd toegepast blijven worden mits, bij een overeenkomst met de personeelsvertegenwoordiging, de betreffende vertegenwoordiging adequate training ter zake heeft genoten of betreffende expertise aantoonbaar beschikbaar is.

Secretariaat uitvaartwerk
4 februari 2020