

CAO UITVAARTBRANCHE 2026-2027

Salarisschalen per 1 januari 2026

Trede	1	2	3A	3B	4A	4B	5A	5B	6	7	8	9
1						2.904	2.732	3.080	3.252	3.469	3.683	3.897
2				2.708	2.708	3.024	2.842	3.206	3.394	3.641	3.874	4.100
3				2.779	2.786	3.141	2.956	3.332	3.537	3.814	4.063	4.306
4				2.904	2.895	3.260	3.069	3.455	3.676	3.987	4.254	4.509
5		2.731	2.708	3.032	2.999	3.377	3.181	3.579	3.819	4.162	4.443	4.713
6		2.842	2.805	3.160	3.104	3.493	3.294	3.705	3.961	4.334	4.632	4.918
7	2.712	2.958	2.917	3.287	3.211	3.614	3.406	3.831	4.101	4.506	4.823	5.121
8	2.815	3.072	3.034	3.414	3.317	3.733	3.518	3.955	4.247	4.678	5.014	5.326
9		3.184	3.147	3.544	3.425	3.850	3.633	4.081	4.385	4.852	5.203	5.530
10					3.529	3.945	3.742	4.203	4.527	5.026	5.393	5.734
11									4.671	5.200	5.582	5.939
12												6.143
* extra trede	2.886	3.263	3.226	3.632	3.618	4.044	3.835	4.308	4.788	5.330	5.721	6.296

(*) Een 'bijzonder maximum' dat (uitsluitend) open staat voor die medewerkers die, na eerder de hoogste trede in de schaal te hebben bereikt, bovengemiddeld goed functioneren.

CAO UITVAARTBRANCHE 2024-2025

Bijlage II salarisschalen (o.b.v. een 40-urige werkweek)

Salarisschalen per 1 januari 2025

Trede	1	2	3 A	3 B	4 A	4 B	5 A	5 B	6	7	8	9
1					2.462	2.778	2.614	2.947	3.111	3.319	3.523	3.728
2				2.536	2.565	2.893	2.719	3.067	3.247	3.483	3.706	3.922
3				2.658	2.665	3.005	2.828	3.187	3.383	3.649	3.887	4.119
4		2.505	2.462	2.778	2.769	3.119	2.936	3.305	3.517	3.814	4.069	4.314
5		2.613	2.572	2.900	2.869	3.231	3.043	3.424	3.653	3.981	4.250	4.509
6	2.495	2.719	2.683	3.023	2.969	3.342	3.151	3.545	3.789	4.146	4.431	4.705
7	2.594	2.830	2.790	3.145	3.071	3.457	3.258	3.664	3.923	4.311	4.614	4.899
8	2.693	2.939	2.902	3.266	3.173	3.571	3.365	3.783	4.062	4.475	4.796	5.095
9		3.046	3.011	3.390	3.276	3.683	3.475	3.904	4.195	4.642	4.977	5.290
10					3.376	3.774	3.579	4.021	4.331	4.808	5.159	5.485
11									4.468	4.974	5.340	5.681
12												5.876
* extra trede	2.761	3.122	3.086	3.474	3.461	3.868	3.669	4.122	4.580	5.098	5.473	6.023

(*) Een 'bijzonder maximum' dat (uitsluitend) open staat voor die medewerkers die, na eerder de hoogste trede in de schaal te hebben bereikt, bovengemiddeld goed functioneren.

CAO UITVAARTBRANCHE 2024-2025

Bijlage II salarisschalen (o.b.v. een 40-urige werkweek)

Salarisschalen per 1 mei 2024

Trede	1	2	3 A	3 B	4 A	4 B	5 A	5 B	6	7	8	9
1					2.390	2.697	2.538	2.861	3.020	3.222	3.420	3.619
2				2.462	2.490	2.809	2.640	2.978	3.152	3.382	3.598	3.808
3				2.581	2.587	2.917	2.746	3.094	3.284	3.543	3.774	3.999
4		2.432	2.390	2.697	2.688	3.028	2.850	3.209	3.415	3.703	3.950	4.188
5		2.537	2.497	2.816	2.785	3.137	2.954	3.324	3.547	3.865	4.126	4.378
6	2.422	2.640	2.605	2.935	2.883	3.245	3.059	3.442	3.679	4.025	4.302	4.568
7	2.518	2.748	2.709	3.053	2.982	3.356	3.163	3.557	3.809	4.185	4.480	4.756
8	2.615	2.853	2.817	3.171	3.081	3.467	3.267	3.673	3.944	4.345	4.656	4.947
9		2.957	2.923	3.291	3.181	3.576	3.374	3.790	4.073	4.507	4.832	5.136
10					3.278	3.664	3.475	3.904	4.205	4.668	5.009	5.325
11									4.338	4.829	5.184	5.516
12												5.705
* extra trede	2.680	3.031	2.996	3.374	3.360	3.755	3.562	4.002	4.446	4.950	5.314	5.848

(*) Een 'bijzonder maximum' dat (uitsluitend) open staat voor die medewerkers die, na eerder de hoogste trede in de schaal te hebben bereikt, bovengemiddeld goed functioneren.